

TANDLÆGETRYGHED VEDTÆGTER

Indholdsfortegnelse

§ 1.	Navn.....	1
§ 2.	Formål.....	1
§ 3.	Medlemmer.....	1
§ 4.	TandlægeTryghed's indtægter.....	2
§ 5.	Generalforsamlingen.....	2
§ 6.	Generalforsamlingen – forslag, stemmeret og bestyrelsesvalg	3
§ 7.	Ekstraordinær generalforsamling.....	4
§ 8.	Bestyrelsen.....	4
§ 9.	Bestyrelsens opgaver.....	5
§ 10.	Indbetalinger til dagpengeordningen.....	6
§ 11.	Midlernes anvendelse.....	6
§ 12.	Oplysningspligt.....	9
§ 13.	Ankeudvalget	9
§ 14.	Regnskab	9
§ 15.	Ændringer i vedtægterne	10
§ 16.	TandlægeTryghed's opløsning.....	10

§ 1. Navn

Foreningens navn er TandlægeTryghed.

§ 2. Formål

- 2.1 TandlægeTryghed er en kollegial hjælpekasse for de under 3.1 nævnte medlemmer af Tandlægeforeningen (TF).
- 2.2 TandlægeTryghed's indtægter skal anvendes til sygedagpengeydelse og andre tryghedsforanstaltninger for de tandlæger, der arbejder i privat praksis og hvor klinikken samtidig bidrager og har bidraget til ordningen, jfr. nærmere § 11
- 2.3 TandlægeTryghed rådgiver om og formidler herudover supplerende tryghedsordninger for alle medlemmer af TF, ansatte i TF og TandlægeTryghed og andre faggrupper i form af forsikringer, pension og andre tryghedsydelser.

§ 3. Medlemmer

- 3.1 TandlægeTryghed's medlemmer er de medlemmer af TF, der arbejder i privat praksis og hvor klinikken bidrager til dagpengeordningen.

TANDLÆGETRYGHED VEDTÆGTER

- 3.2 Deltagelse i dagpengeordningen og andre af TandlægeTrygheds ydelser forudsætter, at tandlægen har givet samtykke i Tandlægeforeningen til at Tandlægeforeningen må videregende tandlægens medlemsoplysninger til TandlægeTryghed, jfr. Tandlægeforeningens vedtægter § 3, stk. 3.

§ 4. TandlægeTryghed's indtægter

TandlægeTryghed's indtægter stammer fra:

- 4.1 Indbetalinger for den enkelte tandlæge, der arbejder i privat praksis. Bestyrelsen fastsætter bestemmelserne for indbetalingerne, jfr. nærmere § 10.
- 4.2 Administrationsbidrag.
- 4.3 Kapitalafkast.
- 4.4 Eventuelle frivillige donationer, herunder midler fra TF efter beslutningen herom i repræsentantskabet.
- 4.5 TandlægeTryghed's indtægter og aktiver er som led i den samlede ordning, der er etableret med TandlægeTryghed's virke, beskyttet mod kreditorforfølgning fra TF's kreditorer. TandlægeTryghed's indtægter og aktiver kan endvidere ikke gøres til genstand for individual- og universalforfølgning af TF's eller de af ordningen omfattede tandlægers kreditorer eller boer.
- 4.6 Dersom erhvervsudygtighed eller dødsfald skyldes en tredjepart, indtræder TandlægeTryghed i skadelidtes eller boets krav mod skadevoldere.

TandlægeTryghed's ledelse

§ 5. Generalforsamlingen.

- 5.1 TandlægeTryghed's ordinære generalforsamling er TandlægeTryghed's øverste myndighed. Generalforsamlingen afholdes i forbindelse med TF's ordinære generalforsamling.
- 5.2 På den ordinære generalforsamling behandles bl.a. følgende emner:
1. årsberetninger
 2. særlige emner
 3. indkomne forslag
 4. forslag til vedtægtsændringer
 5. godkendelse af regnskaber
 6. forelæggelse af budgetter til orientering
 7. valg af formand
 8. valg til bestyrelsen
 9. valg af medlemmer og suppleant til ankeudvalget
 10. valg af statsautoriseret revisor
 11. valg af fagpolitiske revisorer og suppleanter for disse
 12. eventuelt

TANDLÆGETRYGHED VEDTÆGTER

- 5.3 Generalforsamlingens repræsentanter udgøres af de stemmeberettigede repræsentanter på TF's generalforsamling.
- 5.4 Årsberetning og regnskaber for TandlægeTryghed samt bestyrelsens forslag til budget for de kommende to år samt eventuelle forslag til vedtægtsændringer udsendes til medlemmerne pr. e-mail senest 8 uger før den ordinære generalforsamling. Al materialet kan forefindes på TandlægeTryghed's hjemmeside fra samme tidspunkt.
- 5.5 Indkaldelse indeholdende dagsorden med tilhørende bemærkninger, noter og eventuelle bilag udsendes til medlemmerne af TF som en del af TF's dagsorden m.v. pr. e-mail med links til TDLNET, hvor materialet offentliggøres, senest 3 uger før generalforsamlingen.

§ 6. Generalforsamlingen – forslag, stemmeret og bestyrelsesvalg

- 6.1 Forslag kan af generalforsamlingen vedtages med simpel stemmeflerhed blandt de afgivne stemmer, jf. dog § 15 om vedtægtsændringer. Afgives lige mange stemmer for og imod et forslag, betragtes det som faldet.
- 6.2 Stemmeret på TandlægeTryghed's generalforsamlinger har kun de i § 5.3 omtalte repræsentanter.
- 6.3 Der kan ikke stemmes ved fuldmagt.
- 6.4 TandlægeTryghed ledes af en på generalforsamlingen valgt bestyrelse på 6 medlemmer. Valgbare er tandlæger, der arbejder i privat praksis og hvor klinikken bidrager til dagpengeordningen.

En ansat tandlæge bevarer sin plads i bestyrelsen frem til førstkommende ordinære generalforsamling, selvom pågældendes arbejdssted ikke bidrager til dagpengeordningen i hele perioden.
- 6.5 Opstilling til valg til bestyrelsen eller til posten som formand kan ske direkte og kræver ikke stillere.
- 6.6 Formanden vælges særskilt og forud for de øvrige bestyrelsesmedlemmer. Opnår ingen kandidat mere end halvdelen af de afgivne stemmer, foretages omvalg mellem de kandidater, der har opnået flest stemmer. Ved stemmelighed foretages der omvalg mellem kandidaterne, og er der stemmelighed igen, afgøres valget ved lodtrækning blandt kandidaterne.
- 6.7 Ved bestyrelsesvalg og øvrige personvalg er de personer, der opnår flest stemmer, valgt. Er der stemmelighed foretages ny afstemning blandt disse. Giver denne samme resultat, træffes afgørelsen ved lodtrækning.
- 6.8 Formanden vælges for 2 år ad gangen. Genvalg kan finde sted i alt 2 på hinanden følgende gange. Formanden kan - ud over at have været ordinært medlem af

TANDLÆGETRYGHED VEDTÆGTER

bestyrelsen i op til 8 år – således sidde som formand i (yderligere) 3 valgperioder i træk.

6.9 Valget af de øvrige bestyrelsesmedlemmer sker for 2 år ad gangen. Genvalg kan finde sted i alt 3 på hinanden følgende gange. Et bestyrelsesmedlem kan således sidde i bestyrelsen i 4 valgperioder i træk.

6.10 Udtræden af bestyrelsen

Mister medlemmet sin valgbarhed, eller får varigt forfald, udtræder medlemmet af bestyrelsen samtidig hermed.

§ 7. Ekstraordinær generalforsamling

7.1 Ekstraordinær generalforsamling afholdes, hvis flere end 2 bestyrelsesmedlemmer udtræder af bestyrelsen, når TandlægeTryghed's bestyrelse i øvrigt bestemmer det, eller når mindst 1/3 af de valgte repræsentanter forlanger det med angivelse af dagsorden. En sådan ekstraordinær generalforsamling kan afholdes elektronisk.

7.2 Bestyrelsen drager omsorg for, at en elektronisk generalforsamling afvikles på betryggende vis. Afstemningen skal følge de retningslinjer for elektronisk afstemning, som TF følger ved elektroniske generalforsamlinger.

7.3 Stemmeret på en ekstraordinær generalforsamling har kun de valgte repræsentanter eller stedfortrædende suppleanter. Stemmeafgivning kan ikke ske ved fuldmagt.

7.4 Indkaldelse til ekstraordinær generalforsamling sker pr. e-mail med link til TandlægeTryghed's hjemmeside, hvor indkaldelsen offentliggøres, med mindst 2 ugers varsel. Er den ekstraordinære generalforsamling forlangt af de valgte repræsentanter, skal indkaldelsen udsendes pr. e-mail inden 2 uger efter begæringens fremsættelse og med et varsel på 2-4 uger. Indkaldelsen skal indeholde dagsorden med tilhørende bemærkninger, noter og eventuelle bilag.

Bestyrelsen kan under påtrængende omstændigheder undtagelsesvis forkorte det ovenfor omtalte 2 ugers varsel til 5 dage.

7.5 Temaet og baggrunden for afstemningen skal samtidig med indkaldelsen tilsendes repræsentanterne med det relevante materiale, så beslutninger kan træffes på et oplyst grundlag.

§ 8. Bestyrelsen

8.1 Bestyrelsen vælger blandt sine medlemmer 1 næstformand.

TANDLÆGETRYGHED VEDTÆGTER

- 8.2 Bestyrelsen er beslutningsdygtig, når mindst halvdelen deltager i beslutningen. Bestyrelsen træffer sine afgørelser ved almindeligt stemmeflertal. I tilfælde af stemmelighed er formandens, i dennes fravær næstformandens stemme udslagsgivende.
- 8.3 Bestyrelsen udarbejder en forretningsorden for bestyrelsen samt en formandsinstruks.
- 8.4 Bestyrelsen holder møde, når formanden eller 2 af medlemmerne ønsker det, dog mindst 4 gange årligt.
- 8.5 TF's hovedbestyrelse udpeger et medlem i sin midte, som deltager i bestyrelsesmøderne som kontaktperson.
- 8.6 TandlægeTryghed tegnes af formanden i forening med et medlem af bestyrelsen, eller af formanden i forening med direktøren.
- 8.7 Bestyrelsesmedlemmerne modtager vederlag for deres arbejde i bestyrelsen efter følgende regler:
- a. Formanden modtager et vederlag svarende til 1/3 af vederlaget til TF's formand.
 - b. Næstformanden modtager et vederlag svarende til 1/6 af vederlaget til TF's formand.
 - c. De øvrige medlemmer af bestyrelsen modtager halvdelen af det vederlag, som TF's hovedbestyrelses menige medlemmer modtager.
 - d. Medlemmerne af bestyrelsen kan i ekstraordinære tilfælde modtage særlig godtgørelse.

§ 9. Bestyrelsens opgaver

- 9.1 Bestyrelsen ansætter en direktør, der forestår den daglige ledelse. Bestyrelsen udarbejder en direktionsinstruks for direktøren.
- 9.2 Bestyrelsen udarbejder en investeringsstrategi for anbringelsen af TandlægeTryghed's midler. Strategien skal godkendes på en ordinær generalforsamling.
- 9.3 Bestyrelsen vedtager inden for den godkendte investeringsstrategi en investeringspolitik, som fastlægger de overordnede og langsigtede rammer for formueforvaltningen og risikostyringen.
- 9.4 Det påhviler bestyrelsen at sikre kontrol af, at TandlægeTryghed's indtægter og aktiver holdes fuldstændigt adskilt fra TF's midler.
- 9.5 Bestyrelsen godkender en generel vejledning om beregning og udbetaling af dagpenge.

TANDLÆGETRYGHED VEDTÆGTER

§ 10. Indbetalinger til dagpengeordningen

- 10.1 Bestyrelsen fastlægger årligt bidragssatsen.
- 10.2 Indbetalingerne fastsættes som en %-del af den årlige tandlægeomsætning i den enkelte praksis. De nærmere regler for opkrævningen fastsættes af bestyrelsen.

§ 11. Midlernes anvendelse

11 A Ansøgningsberettigede efter § 11 B-D

- 11.A.1 Følgende medlemmer af TF har ret til at ansøge om dagpengeydelse i henhold til disse vedtægter:
- a. Tandlæger, der arbejder i privat praksis og hvor klinikken bidrager og har bidraget til dagpengeordningen i minimum 24 måneder.
Hvis betingelserne om at have bidraget i minimum 24 måneder ikke er opfyldt, kan bestyrelsen i særlige tilfælde dispensere herfra.
 - b. Tandlægen skal desuden uafbrudt have været medlem af TF i 24 måneder forud for ansøgningen.
Nyuddannede kandidater betragtes som havende opfyldt kriteriet om medlemskab, hvis de tilmelder sig TF inden udgangen af kandidatåret.

For forholdet mellem arbejdsgiver og privatansatte tandlæger gælder følgende:

Dagpengeydelse udbetales til arbejdsgiveren, hvis arbejdsgiveren er medlem af TF. Det er uden betydning for arbejdsgiverens ret til dagpengeydelse, om en sygdomsramt ansat tandlæge er medlem af TF eller ej.

Den privatansatte tandlæge kan ikke med bindende virkning for TandlægeTryghed, ved kontraktindgåelse eller på noget senere tidspunkt, fraskrive sig retten til løn eller andre ydelser i henhold til Funktionærloven.

Når retten til løn fra arbejdsgiveren ophører, bortfalder retten til dagpengeydelse. I de tilfælde, hvor den ansatte er medlem af TF og hvor arbejdsgiveren ved ansættelsesforholdets ophør modtager dagpenge fra TandlægeTryghed for den ansatte tandlæge, overgår udbetalingen til den ansatte tandlæge, hvis betingelserne for dagpengeudbetaling fortsat er gældende.

Hvis arbejdsgiveren ikke er medlem af TF, er der ikke bidraget til ordningen for den ansatte tandlæge, der arbejder hos arbejdsgiveren. Den ansatte tandlæge er derfor ikke berettiget til dagpengeydelse fra TandlægeTryghed, selvom retten til løn fra arbejdsgiveren ophører.

11.B Dagpengeydelse

- 11.B.1 Såfremt en tandlæge er erhvervsudygtig som følge af sygdom og/eller ulykke i mere end 15 på hinanden følgende hverdage (lørdage regnes ikke for hverdage), er klinikken/den pågældende tandlæge berettiget til i dagpengeydelse at

TANDLÆGETRYGHED VEDTÆGTER

oppebære et beløb pr. sygehverdag fra og med den 16. sygehverdag i maksimalt 1 år efter erhvervsudygtighedens indtræden. Dersom den pågældende tandlæge generhverver erhvervsevnen efter at have modtaget dagpenge i de maksimale 238 dage, vil ovennævnte bestemmelse finde anvendelse i gentagelsestilfælde af samme diagnosticerede lidelse/ sygdomsforløb, dog kan en ny § 11.B.-sag tidligst påbegyndes efter 12 måneders karenperiode.

En tandlæge, der raskmeldes inden udløbet af de 238 dage, kan få sin dagpengeudbetaling genoptaget i tilfælde af sygdom med samme diagnosticerede lidelse/sygdomsforløb, indtil de 238 dage er nået, hvorefter en ny 11.B.-sag på grund af samme lidelse/sygdom tidligst kan påbegyndes efter 12 måneders karenperiode.

Såfremt en tandlæge på udbetalingstidspunktet er fyldt 65 år og klinikken sælges, vil der maksimalt kunne udbetales sygedagpenge i 3 måneder fra salgsdatoen (ejerskifte), medmindre tandlægen fortsætter som ansat under funktionærloven.

- 11.B.2 Bestyrelsen kan dispensere fra karenbestemmelsen, når tandlægen gennem hospitalsindlæggelser, institutionsanbringelser eller lignende inden for det sidst forløbne år kan dokumentere flere perioder af erhvervsudygtighed, som hver for sig er kortere end regulativets karen, men samlet overstiger denne.
- 11.B.3 Bestyrelsen kan endvidere, hvis en sygdomsperiode efterfølges af en periode med delvis erhvervs-genoptagelse, tildele en gradueret dagpengeydelse inden for de i § 11.B.1 givne tidsrammer.
- 11.B.4 Dersom en privatansat tandlæge afgår ved døden, kan arbejdsgiveren, såfremt vedkommende er pligtig at betale efterløn til den ansattes efterladte, modtage dagpengeydelse svarende til, hvad der i denne periode ville være blevet udbetalt i tilfælde af sygdom, dog uden karen.

Hvor afdødes efterladte ikke er berettiget til efterløn, kan der udbetales et fast beløb til tandlægens ægtefælle, samlever eller hjemmeboende børn under 21 år. Dødsfaldsydelsens størrelse fastsættes årligt af bestyrelsen.

- 11.B.5 Ydelsen pr. sygehverdag fastsættes årligt af bestyrelsen. Ydelsen pr. sygedag kan variere inden for den samlede udbetalingsperiode. Dagpengeydelsen udgør en procentsats af den enkelte tandlæges Tandlægeomsætning jfr. pkt. 10.2. Ydelsen beregnes på grundlag af omsætningen/indbetalingen i det nærmest forudgående kalenderår, forud for erhvervsudygtighedens indtræden. I særlige tilfælde kan grundlaget for beregningen af ydelsen dog ændres, fx grundet barsel, sygdom eller lign. i det nærmeste forudgående kalenderår.

Bestyrelsen kan i øvrigt i særlige tilfælde, hvor dette findes rimeligt begrundet, beslutte at ændre på størrelsen af det beløb, der udbetales. En sådan beslutning kræver altid enighed i bestyrelsen.

TANDLÆGETRYGHED VEDTÆGTER

- 11.B.6 Såfremt et medlem endnu ikke har arbejdet i privat praksis og hvor klinikken ikke samtidig har bidraget til dagpengeordningen i TandlægeTryghed i hele det forudgående kalenderår forud for erhvervsudygtigheden, beregnes dagpengeydelsen pr. sygehverdag skønsmæssigt efter det præsterede antal måneders omsætning omregnet til 12 måneder. Det er dog altid en betingelse at kravet om medlemskab af TF skal være opfyldt jfr. betingelserne i § 11.A.1b.
- 11.B.7 Retten til dagpengeydelse anses for at være indtrådt fra 1. sygefraværssdag og opgøres pr. måned. Såfremt erhvervsudygtighed/barselsorlov ikke er anmeldt over for TandlægeTryghed senest et år efter, at retten til dagpengeydelse er indtrådt, fortabes retten hertil fortløbende 1 år tilbage måned for måned.
- 11.B.8 Det påhviler tandlægen senest 3 dage efter, at han/hun har genoptaget sit arbejde helt eller delvist, skriftligt at give TandlægeTryghed oplysning herom. Hvis dette undlades, kan retten til dagpengeydelse fortabes for tiden efter raskmeldingstidspunktet. Retten til dagpenge opgøres pr. måned og manglende oplysning om hel eller delvis genoptagelse kan således medføre fortabelse af dagpengene for en eller flere måneder.
- 11.B.9 Ubertettiget udbetalt dagpengeydelse skal tilbagebetales.
- 11.B.10 Såfremt antallet af berettigede til dagpengeydelse skulle antage et sådant omfang, at TandlægeTryghed's midler i en periode ikke vurderes at være tilstrækkelige til fuld ydelse i henhold til § 11.B.6, kan ydelsen reduceres forholdsmæssigt til alle ligesom udbetalingsperiodens længde kan reduceres for alle. Reduktion af ydelserne og/eller udbetalingsperioden kan tidligst få virkning 3 måneder efter varsel herom.
- 11.B.11* Ved fravær på grund af barsel og adoption anvises et beløb efter samme regler som ved sygdom, dog således at refusion fra barsel.dk altid modregnes i ydelsen og der maksimalt kan udbetales 50 % af den laveste sats, der udbetales ved sygdom. Perioden, i hvilken en sådan udbetaling kan finde sted, følger som udgangspunkt de funktionærretlige regler, men kan i særlige tilfælde fraviges på grundlag af lægeattest eller erklæring fra adoptionsmyndighederne.

Udbetalingen beregnes fra første fraværssdag. Ydelsen anvises til begge forældre ved deres fravær i de første 2 uger (10 hverdage) efter barsel eller adoption og herefter for de følgende 13 uger til den af forældrene, der afholder orlov i perioden

11.C Lønsikring

- 11.C.1 Medlemmer af Tandlægeforeningen, der er i privat ansættelse og bidrager til TandlægeTryghed, kan søge om økonomisk hjælp i tilfælde, hvor en arbejdsgiver ulovligt tilbageholder pligtig løn mv. til den ansatte.

Såfremt, der ydes bistand, kan TandlægeTryghed indtræde i den ansattes krav mod arbejdsgiveren og TandlægeTryghed kan give transport i kravet.

TANDLÆGETRYGHED VEDTÆGTER

11.D Generelt

- 11.D.1 TandlægeTrygheds midler kan herudover efter bestyrelsens nærmere beslutning herom anvendes til aktiviteter, der ligger inden for TandlægeTrygheds formål.

§ 12. Oplysningspligt

- 12.1 TandlægeTryghed har ret til at indhente alle for dens arbejde nødvendige oplysninger, og medlemmerne har pligt til at medvirke til, at sådanne oplysninger afgives.

§ 13. Ankeudvalget

- 13.1 Såfremt TandlægeTryghed beslutter ikke at imødekomme en ansøgning om økonomisk støtte, kan ansøgeren inden 4 uger fra afslagets modtagelse indbringe sagen til afgørelse for et ankeudvalg. Ankeudvalget består af 3 medlemmer, som tillige med 1 suppleant vælges for 2 år ad gangen af TandlægeTryghed's ordinære generalforsamling blandt tandlæger, der arbejder i privat praksis og bidrager til dagpengeordningen.
- 13.2 TandlægeTryghed's bestyrelse fastsætter en forretningsorden for ankeudvalgets arbejde.
- 13.3 Et medlem af TandlægeTryghed's bestyrelse kan ikke være medlem af ankeudvalget.
- 13.4 Mister medlemmet sin valgbarhed, eller får varigt forfald, udtræder medlemmet af ankeudvalget samtidig hermed.
- 13.5 Der tilkommer medlemmerne af ankeudvalget et af bestyrelsen fastsat honorar pr. ankesag, der behandles i udvalget.

§ 14. Regnskab

- 14.1 TandlægeTryghed's regnskabsår er fra 1. januar til 31. december.
- 14.2 Regnskabet revideres af en statsautoriseret revisor samt 2 fagpolitiske revisorer, som tillige med 2 suppleanter vælges for 2 år ad gangen af TandlægeTryghed's generalforsamling blandt tandlæger, der arbejder i privat praksis og bidrager til dagpengeordningen. Genvalg kan finde sted.
- 14.3 Bestyrelsen fremsender sit årsregnskab til TF til orientering.
- 14.4 Regnskaberne med tilhørende revisionsbemærkninger og budgetforslag for de næstfølgende 2 regnskabsår bekendtgøres for TandlægeTryghed's medlemmer

TANDLÆGETRYGHED VEDTÆGTER

via hjemmesiden senest 3 uger før generalforsamlingen. Medlemmerne orienteres samtidig herom pr. mail.

- 14.5 Bestyrelsen fremlægger på den ordinære generalforsamling TandlægeTryghed's årsregnskaber for de nærmeste 2 forudgående regnskabsår til godkendelse, ligesom budgetforslag for de næstfølgende 2 regnskabsår forelægges til orientering.

§ 15. Ændringer i vedtægterne

- 15.1 Ændringer i nærværende vedtægter kan foretages i henhold til bestemmelserne for ændringer i TF's love. Ændringer i vedtægterne, der vedtages på den ordinære generalforsamling, og som har konsekvens for sagsbehandlingerne efter § 11, træder dog først i kraft ved første årsskifte.

§ 16. TandlægeTryghed's opløsning

- 16.1 Opløsning af TandlægeTryghed kan kun ske med godkendelse af 4/5 af de valgte repræsentanter i forbindelse med TandlægeTryghed's ordinære generalforsamling efter reglerne for ændringer af TandlægeTryghed's vedtægter.
- 16.2 Hvis opløsning af TandlægeTryghed finder sted som følge af en beslutning efter § 16.1, skal foreningen træde i frivillig likvidation, hvorved generalforsamlingen udpeger én eller flere likvidatorer bestående af en advokat og en eller flere fra den sidst siddende bestyrelse, der skal afvikle TandlægeTryghed's drift, herunder uddele nettoformuen efter principperne i § 11. Likvidationen ophører, når foreningens forpligtelser og formuen er afviklet. En evt. restformue under 1 mio. kr. skal overgå til en almenvelgørende fond eller forening, der tilgodeser tryghedsformål, fortrinsvis for tandlæger og deres pårørende.

--o--

Vedtaget på TandlægeTryghed's generalforsamling i Vejle den 26. november 2022.

*

Fælles resolutionsforslag fra KEU og PATU til TDLT på hovedgeneralforsamlingen 2024:

Generalforsamlingen i TDLT ved HGF 2024 pålægger bestyrelsen i TDLT fra den 1. januar 2025 og i perioden frem til næste ordinære generalforsamling i 2026 at administrere TDLT's vedtægtsbestemmelse § 11.B.11, som følger:

Ved fravær på grund af barsel og adoption anvises et beløb efter samme regler som ved sygdom, dog således at refusion fra barsel.dk altid modregnes i ydelsen, og der maksimalt kan udbetales 50 % af den laveste sats, der udbetales ved sygdom. Udbetalingen beregnes fra første fraværsdag. Ydelsen anvises til begge forældre ved deres fravær i de første 2 uger (10 hverdage) efter barsel eller adoption og herefter

TANDLÆGETRYGHED VEDTÆGTER

for maksimalt 13 sammenhængende uger til forældre, der afholder orlov inden for de første 12 måneder efter barsel eller adoption. Perioden kan i særlige tilfælde fraviges på grundlag af lægeattest eller erklæring fra adoptionsmyndighederne. Det er en forudsætning for udbetaling af ydelsen for de op til 13 sammenhængende uger, at den ansatte tandlæge modtager (delvis) løn fra arbejdsgiveren.

KEU og PATU evaluerer i fællesskab ovennævnte forsøgsordning i 1. kvartal 2026 med henblik på at fremsætte et fælles forslag til ændring af TDLT's vedtægter ved HGF i 2026.

TDLT bidrager til evalueringen med oplysninger om økonomien i ordningen.

Bidraget til TDLT's dagpengeordning eller andre ordninger kan ikke øges i perioden som følge af ovennævnte forsøgsordning. Forsøgsordningen finansieres af midlerne til dagpengeordningen.